

# День рождения газеты

**Ш**есть лет назад в канун Нового года 28 декабря вышел первый номер нашей газеты «Ямальский железнодорожник».

Пятилетие газеты не удалось обозначить на ее страницах, так как в тот период шла работа по сбору материалов для книги к 10-летию ОАО «ЯЖДК». Стоит отметить, что стало традицией ежегодно размещать в газете итоги работы компании. Этими материалами пользуются многие службы ЯЖДК.

За прошедший период на страницах газеты рассказано в очерках и зарисовках о 343-х работниках компании. Вышли тематические выпуски, посвященные юбилеям подразделений и станций, 5-летию ЯЖДК, 100-летию со дня рождения Д.И. Коротчаева, 65-летию Победы, 35-летию города Новый Уренгой, 80-летию ЯНАО, 30-летию прибытия первого поезда в Новый Уренгой, 10-летию ЯЖДК. Мы рассказали о деятельности подразделений и служб компании в разделе: «Ямальская железнодорожная компания: люди, факты, события», № 17 (2011 г.) - № 22 (2012 г.).

В газете публиковались материалы об основных событиях, связанных с развитием железных дорог на территории ЯНАО, освещались текущие мероприятия компании, дела профсоюза, спортивные новости; размещались фоторепортажи, исторические фотографии и из архива работников ЯЖДК.

Газета рассказала об истории железнодорожного строительства на севере Западной Сибири:

- ♦ о железной дороге Екатеринбург – Тюмень (1883 – 1885 гг.), № 2 за 2008 г.;
- ♦ о 501-й и 503-й стройках (1947 – 1953 гг.) № 9-10 за 2009 г., № 13 за 2010 г., № 15 за 2010 г.;
- ♦ о железной дороге Тюмень – Новый Уренгой, № 6-8 за 2009 г., № 15 за 2010 г., № 3 за 2012 г.

В газете опубликовано: «Хроника событий, связанных со строительством железных дорог в Западной Сибири», «Хронология событий к 5-летию ОАО «ЯЖДК», «Календарь событий и фактов Свердловской железной дороги в годы Великой Отечественной войны», «Железные дороги ЯНАО. Хроника событий», «Хро-



нология основных событий ОАО «ЯЖДК» в период 2003 – 2013 гг.». Мы собрали и разместили исторические сведения в разделе: «Железнодорожные станции на карте ЯНАО», № 16 за 2010 г., № 17, 18 за 2011 г.

Всего за 6 лет для 26 номеров газеты подготовлено 225 статей и материалов, в них размещено более 400 фотографии из жизни компании, исторических и архивных – порядка 200 фотографий.

На страницах газеты мы поместили поздравления юбиляров, благодарности работникам, вышедших на пенсию из ЯЖДК, списки награжденных, всего отметили более 900 человек. ■

## Поздравляем работников ОАО «ЯЖДК»-юбиляров:

**В НОЯБРЕ 2013 г.**

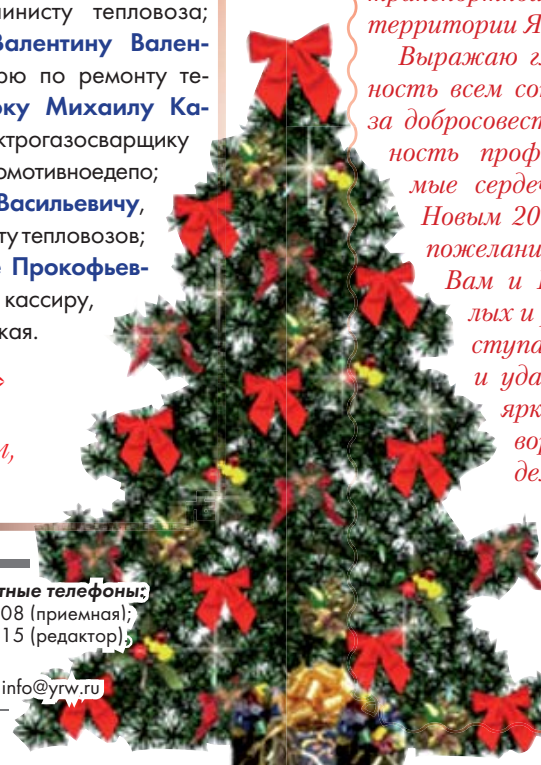
**Атнабаева Виталия Файрушовича**, машиниста железнодорожного крана, дистанция пути; **Давлятина Гаяза Идиятулловича**, кондуктора грузовых поездов, ст. Новый Уренгой; **Гамалей Александра Викторовича**, машиниста тепловоза; **Воеводину Тамару Николаевну**, дежурного по переезду, дистанция пути; **Линкину Светлану Мансуровну**, дежурного по переезду, дистанция пути; **Зверева Константина Валентиновича**, старшего осмотрщика-ремонтника вагонов; **Югова Виктора Анатольевича**, водителя автомобиля, УМиАТ; **Боднарук Богдана Васильевича**, бригадира монтеров пути, дистанция пути; **Панченко Леонида Николаевича**, слесаря по ремонту тепловозов; **Старикову Анну Ивановну**, станционного рабочего, вокзал ст.Новый Уренгой; **Ковальчук Галину Павловну**, начальника товарной конторы, ст. Новый Уренгой.

**Администрация ОАО «ЯЖДК» выражает благодарность за добросовестный многолетний труд работникам, вышедшим на пенсию в период с октября по ноябрь 2013 г.:**

**Иванову Геннадию Алексеевичу**, бригадиру по текущему содержанию и ремонту пути и искусственных сооружений, дистанция пути; **Слюсарь Любови Васильевне**, старшему приёмодатчику груза и багажа, ст. Пангоды; **Кох Ирине Викторовне**, дежурному по ст. Надым – Пристань; **Каргиной Ирине Яковлевне**, дежурному камеры хранения, вокзал ст. Новый Уренгой; **Тимощенко Александру Александровичу**, монтеру пути, дистанция пути; **Солтысу**

**Степану Владимировичу**, машинисту тепловоза; **Павлову Александру Юрьевичу**, машинисту тепловоза; **Барышникову Валентину Валентиновичу**, слесарю по ремонту тепловозов; **Вознюку Михаилу Касьяновичу**, электрогазосварщику ручнойсварки, локомотивноедепо; **Тонюку Андрею Васильевичу**, слесарю по ремонту тепловозов; **Галкиной Ирине Прокофьевне**, товарному кассиру, ст. Фарафонтневская.

*Желаем пенсионерам ОАО «ЯЖДК» удали в дальнейшем жизненном пути, реализации замыслов, добра и благополучия вам, вашим детям, внукам и родным!*



**Уважаемые коллеги!**

*В канун Нового года мы подводим итоги и строим планы на будущее. В уходящем 2013 году компания отметила свое первое десятилетие. Отмечу, что за прошедший период сделано немало. Благодаря Вашему старанию, профессионализму и трудолюбию наша компания успешно выполняет железнодорожные перевозки в Ямало-Ненецком автономном округе. За прошедшие годы мы все вместе выполнили большой комплекс работ по улучшению технического состояния железнодорожных участков на полигоне ОАО «ЯЖДК», повышению надежности инфраструктуры и модернизации производственно-технической базы, расширили перечень услуг населению. Результаты пройденного периода показывают, что нам удалось повысить эффективность деятельности компании, обеспечить динамику производственных показателей. Подчеркну, что на протяжении десятилетия мы активно участвуем в формировании новой транспортной инфраструктуры на территории ЯНАО.*

*Выражаю глубокую признательность всем сотрудникам компании за добросовестный труд и преданность профессии. Примите самые сердечные поздравления с Новым 2014 годом и искренние пожелания! От души желаю Вам и Вашим семьям светлых и радостных дней в наступающем году. Успехов и удач Вам в Новом году, ярких событий, плодотворных созидательных дел! Здоровья Вам и Вашим близким, добра, счастья и благополучия!*

**Я.С. Крафт,  
генеральный директор  
ОАО «ЯЖДК»**



# Подводим итоги

**П**о итогам эксплуатационной работы ОАО «ЯЖДК» за 9 месяцев 2013 года увеличились объёмы работ, что привело к изменению ряда показателей по сравнению с планом и итогами работы за 9 месяцев 2012 года. Показатель приема вагонов компании, по отношению к прошлому году увеличился на 9,5% и на 3,7% выше плана.

Прием поездов: 3,2 ср.сут. – увеличение на 9% к уровню 2012г.  
Сдача поездов: 3,1 ср.сут. – выше на 10% к уровню 2012г.  
Рабочий парк вагонов РЖД ниже плана на 11% и составил 22,1 вагона ежесуточно, по отношению к 2012 года снижение составило 37%.  
Эксплуатируемый парк локомотивов составил 14,4 лок., что составило 99,3% по отношению к результатам 2012 года.  
Погрузка в сутки составила 87,6 вагонов.  
Выгрузка в сутки составила 148,5 вагонов.

Грузооборот (в сутки) составил 882 тыс.т/км - уменьшение на 4,5% по отношению к плану 2013 года и выше на 11% к уровню 2012 года.

Прекращена работа с пятитонными контейнерами на КП, что повлекло за собой снижение показателей.  
Всего перевезено по КП ст. Новый Уренгой 609 контейнеров, к плану – 62,5% и 36,8% к факту 2012 г.

Переработано вагонов на ГД: 430 вагонов – 88,8% к плану и 79,8% к уровню 2012 года.  
Всего отправлено 304298 пассажиров, что составило 98% к плану и 96% к уровню 2012г.

Пассажирооборот в местном сообщении составил 304,2 тыс.пас.км - уменьшение на 12% к плановым показателям и 23% к уровню прошлого года.  
За 9 месяцев 2013года допущено 55 отказов технических средств по вине служб ОАО «ЯЖДК»: ИВЦ-13, ШЧ-24,ЭЧ-8, ПЧ-5, ТЧ-3,ВЧД-2 (51 отказ тех. средств, допущен том же периоде 2012 г.). За прочими зарегистрировано: 62 отказа по сравнению с 83 отказами в 2012г.

**Уважаемые коллеги, друзья!**

Уходящий 2013 год ознаменован 10-летием нашей компании. Все прошедшие годы были непростыми для нас. Несмотря на это, коллектив компании всегда достойно решал поставленные перед ним задачи. Стоит отметить, что свой первый юбилей мы встретили под знаком стабильности. За прошедшие годы мы провели сложную и кропотливую работу по совершенствованию технологических процес-

сов, обеспечению безопасности движения, выполнили комплекс мероприятий по развитию инфраструктуры. Надеюсь, что еще долгие годы Ямальская железнодорожная компания будет находиться в центре знаковых событий в нашем регионе и стране. Это значит, что у компании есть будущее и впереди у нас серьезная работа.

В канун Нового 2014 года хочу поблагодарить каждого из Вас за тот вклад, который вносится в общее дело укрепления и развития

нашей Ямальской железнодорожной компании. Примите слова благодарности за Ваш значимый и нелегкий труд, за преданность избранному делу.

От всей души поздравляю Вас с Новым 2014 годом! Примите самые искренние пожелания крепкого здоровья, добра и благополучия в Ваших семьях, бодрости духа и человеческого счастья.

**А.В. Мухин,**  
первый заместитель  
генерального директора

**Дорогие коллеги, друзья! Поздравляю Вас, Ваших родных и близких с наступающим Новым 2014 годом и Рождеством!**

Новый год – праздник, всегда ожидаемый и всеми любимый. Он несет в себе надежду на лучшее, добрые перемены и новые возможности. Прошел еще один год, который сделал нас сильнее и сплоченнее, многому научил. И как всегда мы были вместе, одной командой, что позволило нам реализовать поставленные задачи и достичь успехов в общем деле.

Пусть наступающий год станет для Профсоюзной организации ОАО «ЯЖДК» годом новых свершений и плодотворной работы, годом новых возможностей и достижений и будет наполнен яркими событиями и добрыми делами.

Искренне желаю всем процветания и стабильности, неиссякаемой энергии, исполнения всего намеченного. Удачи и успехов в профессиональной деятельности! Здоровья Вам и бодрости, в семье – атмосферы добра и гармонии, в работе – финансового благополучия и коллективного единства!

**С.А. Попов,**  
председатель  
первичной  
профсоюзной  
организации  
ОАО «ЯЖДК»

# К зиме готовы

На основании приказа генерального директора ОАО «ЯЖДК» «Об организации комиссионного осеннего осмотра пути, земляного полотна, путевых устройств, искусственных сооружений и зданий в 2013 году» и «Положения об организации и проведении проверок состояния хозяйства, соблюдения трудовой дисциплины, выполнения технологии работы, обеспечения безопасности движения и охраны труда с осмотром при этом сооружений, устройств, служебно-технических зданий» в период с 18 по 30 сентября 2013 года проведен комиссионный осмотр.

В ходе осмотра вскрыты недостатки в организации обеспечения безопасности движения поездов, охраны труда, содержания пути, земляного полотна, путевых устройств, искусственных сооружений и зданий, технической документации, соблюдения технологической дисциплины, организации технического обучения.

На оперативном совещании при первом заместителе генерального директора 18.10.2013 г. состоялся разбор результатов комиссионного осмотра. Всем руководителям хозяйств и структурных подразделений предприятия:

- Обеспечить выполнение разработанных мероприятий, направленных на устранение недостатков в вопросах обеспечения безопасности движения, пожарной, промышленной и экологической безопасности в установленные сроки с ежемесячными отчетами в аппарат главного ревизора.

- Проверить наличие нормативно-технической документации на рабочих местах и должностных инструкций для всех категорий работников, в необходимых случаях пополнить недостающую документацию и внести соответствующие изменения.

- Повысить качество проведения технических занятий и инструктажей с работниками.

Кроме этого, ряду руководителей даны конкретные задания и установлены сроки их выполнения. В результате проведенных мероприятий все хозяйства компании к работе в зимний период готовы, утвержден план снегоборьбы на 2013–14 гг.

По результатам осеннего осмотра объявлены благодарности: В.Е. Иваненко, начальнику ст. Надым-Пристань, Г.И. Ройбу, начальнику ст. Фарафонтьевская, И.Н. Гришиной, начальнику ст. Пангоды. ■



На комиссионном осмотре, ст. Тосовэй, 2013 г.

# музеи

Преобразовалась и площадь перед музеем. На открытой площадке размещены скульптуры, олицетворяющие профессии железнодорожного транспорта разных эпох – начальник станции XIX века, путевые рабочие и мастер середины XX века, проводница, разносящая пассажирам чай. Авторы этих произведений – скульпторы Юрий Крылов и Александр Кокотеев.

Дорожный музей по праву считается визитной карточкой Свердловской магистрали, летописцем ее богатой и яркой истории. По материалам музея выпущено несколько

интересных книг, подготовлены тематические экскурсии, буклеты. Работники музея бережно относятся к сохранению документальных материалов и вещественных доказательств тех великих процессов и свершений, которые способствовали развитию мощнейшего транспортного узла на Урале.

**МУЗЕЙ ИСТОРИИ ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНОГО ТРАНСПОРТА ТЮМЕНСКОГО РЕГИОНА** открыт по инициативе Н.Г. Глотова, начальника Тюменского отделения дороги, 3 ноября 1967 года к 50-летию Советской власти. В первые годы музей располагался в старом здании ДК «Железнодорожник» города Тюмени. В 1973 году музей разместили в новом здании ДК в районе

железнодорожного вокзала. Первая экспозиция была посвящена ветеранам железнодорожного транспорта, собрано значительное количество личных вещей, наград различного периода. Начиная с конца 80-х годов, музей возглавил В.Т. Коптелов, при его непосредственном участии в течение ряда лет собраны документальные материалы, фотографии, схемы, иллюстрации, экспонаты о строительстве дороги до Тюмени и ее дальнейшем развитии. Так в арсенале музея имеются редкие фотографии: К.Н. Посыета, министра путей сообщения с 1874 по 1888 гг., Е.В. Богдановича, полковника МВД, основателя железной дороги Екатеринбург – Тюмень –

Первая экспозиция была посвящена ветеранам железнодорожного транспорта, собрано значительное количество личных вещей, наград различного периода. Начиная с конца 80-х годов, музей возглавил В.Т. Коптелов, при его непосредственном участии в течение ряда лет собраны документальные материалы, фотографии, схемы, иллюстрации, экспонаты о строительстве дороги до Тюмени и ее дальнейшем развитии. Так в арсенале музея имеются редкие фотографии: К.Н. Посыета, министра путей сообщения с 1874 по 1888 гг., Е.В. Богдановича, полковника МВД, основателя железной дороги Екатеринбург – Тюмень –

Экспозиции музея рассказывают о трех направлениях железных дорог, построенных в разное время и имеющих свою особую историю: Екатеринбург – Тюмень (1883 – 1885 гг.), Тюмень – Омск (1909 – 1913 гг.), Тюмень – Сургут – Новый Уренгой (1966 – 1982 гг.). По материалам музея издана книга «Очерки истории Тюменского отделения дороги». ■



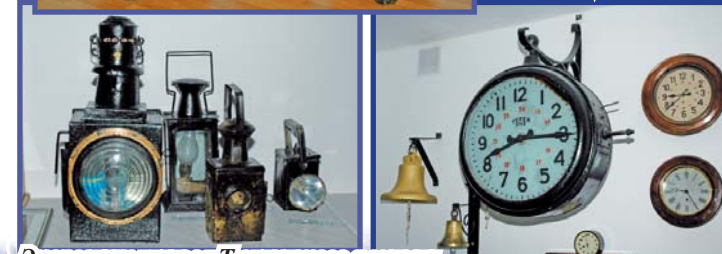
Вокзал ст. Тюмень, 1885 г.



Вокзал ст. Тюмень, 2013 г.



Экспонат музея Тюменского региона. Дворцовая мебель, стол стоял в кабинете Николая II во время ссылки царской семьи в Тобольск, 1917-18 гг., затем до 1997 года стоял в кабинете начальника ст. Камышлов



Экспонаты музея Тюменского региона



Здание депо Тюмень построено в период сооружения железной дороги Екатеринбург – Тюмень (1883 - 1885 гг.)



Историческое здание депо Тюмень эксплуатируется по настоящее время, 2013 г.

# Железнодорожные

Железные дороги играют ключевую роль в развитии нашей страны. История железнодорожного строительства связана с развитием различных территорий и регионов России. В нашей компании собраны материалы по истории железных дорог на севере Западной Сибири, которые мы неоднократно размещали на тематических выставках, публиковали в нашей газете и в книге «В зеркале времени. 10 лет Ямальской железнодорожной компании».

Наши соседи – работники Свердловской железной дороги и Тюменского региона

обслуживания (ранее Тюменское отделение дороги) на протяжении многих лет ведут работу по развитию музеев этих дорог. Для ЯЖДК они предоставили информации и копии документов. Сохранение исторической памяти является важным инструментом в патриотическом воспитании россиян, в формировании национальных приоритетов: без прошлого нет настоящего и будущего.

**МУЗЕЙ ИСТОРИИ, НАУКИ И ТЕХНИКИ СВЕРДЛОВСКОЙ ЖЕЛЕЗНОЙ ДОРОГИ** основан в 1971 году. Более 30 лет он располагался в зда-

нии ДК железнодорожников. В 2003 году музей перенесли в здание первого железнодорожного вокзала, построенного в период сооружения Уральской Горнозаводской дороги (1874 – 1878 гг.). Такое решение было принято А.С. Мишариным, начальником Свердловской ж.д. в тот период. Стоит заметить, что до 2003 года историческое здание эксплуатировалось железнодорожными службами и являлось воинским вокзалом. Здание первого железнодорожного вокзала создано по проекту архитектора П.П. Шрейбера, оно сохранилось до наших

дней в неизменном виде и является памятником истории и культуры XIX века.

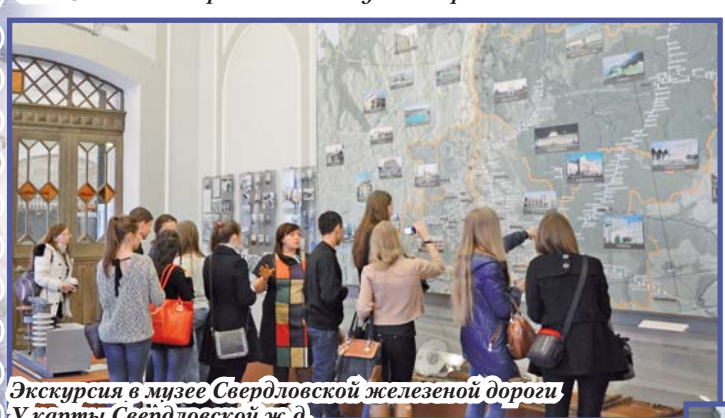
Историческая часть экспозиции включает период от создания первого в России паровоза Черепановых, строительства первых железных дорог, создания ПМС, строительства и эксплуатации Уральской Горнозаводской и Пермской дороги до современного периода реформирования транспорта, развития образования, науки, социальной сферы. Техническая часть представляет все основные отрасли железнодорожного транспорта.



Вокзал ст. Екатеринбург Уральской Горнозаводской ж.д., 1878 г. С 2003 г. в здании расположен музей Свердловской ж.д.



Экспозиция музея. Сигнализация и связь на железной дороге



Экскурсия в музее Свердловской железной дороги. У карты Свердловской ж.д.



Вокзал ст. Пермь со стороны ж.д. путей, 1878 г. Здание построено по одному проекту со зданием ст. Екатеринбург



Историческая экспозиция в музее Свердловской ж.д.



Скульптуры на площади перед музеем Свердловской ж.д.



# Коллективный договор - инструмент стимулирования работников

Будучи избран председателем Первичной профсоюзной организации в 2004 году - задумался, а вообще, зачем нужен ПРОФСОЮЗ? Коллективный договор? Для чего и для кого это все?

На уровне отдельно взятого предприятия, как правило, определяющая роль в развитии социального партнёрства ложится на коллективный договор – главный локально-правовой акт, регулирующий социально-трудовые отношения в организации. Основными целями заключения вышеупомянутого договора являются стабилизация отношений в трудовом коллективе, усиление мотивации работников на повышение производительности труда, соблюдение требований трудовой, производственной и технологической дисциплин, усиление корпоративного духа, в целом, и обеспечение благополучного финансово-экономического положения организации, в частности.

В условиях многообразия форм собственности заключение коллективного договора порой является жизненной необходимостью для работников организации. Это обусловлено тем, что Трудовой кодекс РФ и иные нормативные правовые акты Российской Федерации, регулирующие трудовые и социально-экономические отношения, предусматривают лишь минимальные гарантии для работников. Более детальное регулирование трудовых отношений переносится на локальный уровень и осуществляется, как раз с помощью Коллективного договора.

Для работодателя коллективный договор играет не менее важную роль, помогая



Профсоюзные активисты

стабилизировать отношения в трудовом коллективе. Например, путем установления показателей премирования (неоднократные предложения к работодателю), разработки системы доплат и надбавок, усиливающих мотивацию работников. Люди начинают трудиться с большей эффективной отдачей, когда видят, что руководство компании считает с их интересами, прислушивается к мнению, а не воспринимает их простыми «винтиками» в большом производственном механизме. Причем, еще в процессе работы над проектом коллективного договора у работодателя появляется возможность составить максимально точное представление о реальных интересах и потребностях работников. Можно с уверенностью сказать, что наличие коллективного договора является признаком солидной и конкурентоспособной организации, уверенно смотрящей вперед, заботящейся о своем кадровом потенциале и грамотно планирующей свое перспективное развитие.

Необходимо отметить еще один положительный момент в принятии коллективного договора для работодателя – существенное снижение базы по налогу на прибыль.

Когда в локальном документе предусмотрены расходы на бесплатное или льготное питание, на оплату проезда к месту работы и обратно на общественном или служебном транспорте, надбавки к тарифным ставкам и окладам, премии за достижения в труде, доплаты в повышенном размере за совмещение профессий, оплата за работу в выходные и праздничные дни, оговорены источники и размеры выходных пособий при увольнении (в т.ч. на пенсию), то они включаются в себестоимость. Получается, что коллективный договор является доказательством обоснованности эффективных затрат предприятия.

Член профкома является особенным профактивистом и согласно Уставу должен проводить просветительскую работу среди работников предприятия, на котором трудится, разъяснять роль профсоюза, его значимость, агитировать и популяризировать деятельность.

Представляю вашему вниманию пять тезисов, в более-менее полной мере отражающих как тему статьи, так и роль профсоюза в современной жизни нашей компании. Во-первых, быть членом профсоюза – престижно. На се-

годняшний день нас около 600 человек, членством охвачены все подразделения ЯЖДК. Во-вторых, быть членом профсоюза – интересно. В 2011, 2012 и в течение 2013 года под эгидой и при участии профсоюзной организации проведено уже более 20 различных социально-значимых, спортивных и культурных мероприятий. А с учетом работы проводимой в профгруппах, можно сказать, что почти ежемесячно происходит что-то важное и интересное. В-третьих, профсоюз – это надежно. Если у работника возникают проблемы правового характера, несправедливое отношение, со стороны руководства, нарушения трудовых прав, а иногда и просто сложная житейская ситуация, на помощь всегда приходит профсоюзная организация, это может выражаться как в материальной, так и в моральной помощи и поддержке, бесплатных юридических консультациях. Также профсоюзные работники следят за состоянием охраны труда на предприятии, за обеспеченностью спецодеждой и СИЗ. В-четвертых, профсоюз – это модно. Да, действительно, общаясь со своими друзьями, приятелями, молодыми коллегами, работающими на

других предприятиях города Новый Уренгой, не входящих ни в систему Газпрома, убеждаюсь, что ситуация с социально-экономической сферой у них гораздо хуже и порой тяжелее. Многие, узнавая о том, что в ЯЖДК действует профсоюзная организация и коллективный договор, просто удивляются, ведь из 3 000 предприятий города коллективные договоры заключены лишь только в 110 организациях, естественно, где есть профсоюзные организации.

Ну и на конец, пятое - быть членом профсоюза - экономически выгодно. Этот аспект напрямую касается основной темы статьи, поэтому остановлюсь на нем подробнее. Итак, несколько фактов, позволяющих доказать экономическую заинтересованность каждого работника, члена профсоюза от пребывания в профсоюзных рядах. Из своей заработной платы, согласно Уставу, работник перечисляет один процент профсоюзных взносов, при этом средства работодателя, направляемые на выплаты социального характера по коллективному договору, составляют сумму в десятки раз превосходящую размер профбюджета. Если разделить сумму выплат на количество работников предприятия, то получим более 11 рублей в год, приходящихся на 1 рубль профвзносов. В эту цифру не входят выплаты, предусмотренные ТК РФ и это только еще раз подчеркивает экономическую выгоду профсоюзного членства, потому что работник, «вкладывая» один рубль из своей зарплаты на профвзнос, «возвращает» в среднем (в зависимости от размера заработной платы) от 4 до 19 рублей (при самой низкой з/пл) в год на 1 рубль профвзносов. И это только от средств социального характера (согласно положений коллективного договора), а если сюда добавить профсоюзные премии, материальную помощь, подарки, призы, как самим работникам, так и их детям, то «материальная отдача» будет еще выше.

И главное - всего этого бы не было, не будь первичной профсоюзной организации, т.к. именно она является гарантом принятия коллективного договора, основным защитником прав и интересов трудящихся и, как вы убедились из статьи, делает это достаточно уверенно, хотя, порой это бывает нелегко.

**С.А.Попов, председатель ППО ОАО «ЯЖДК»**

## О ВРЕМЕНИ И О СЕБЕ

**В тот период, когда готовилась к публикации книга к 10-летию Ямальской железной дороги, работники компании, ветераны приносили фотографии из личных архивов. Конечно, все они не могли быть размещены на страницах книги. Поэтому предлагаем Вашему вниманию часть фотоархивов, которые рассказывают о том, как жили, чему радовались, с какими трудностями сталкивались наши люди, какими они были в молодости, как наступило время перемен.**

**Мы продолжим публикацию архивов в следующих выпусках газеты.**



Из архива С.В. Кириченко

**Диспетчерская связь будет!**  
**Н.Я. Мельников,**  
**механик связи, сер. 70-х г.**



**Когда поселка еще не было.**  
**Путьрем на ст. Уренгой (Коротчаево), нач. 80-х г.**  
Из архива Путьрема



Из архива Путьрема

**Люди перед отпуском, 1988 г.**  
**А.Н. Балаи,**  
**монтер пути Путьрема**



Из архива В.В. Дидковского

**В.В. Дидковский, прораб;**  
**А.В. Островский, начальник**  
**ст. Фарафонтьевская, 80-е г.**



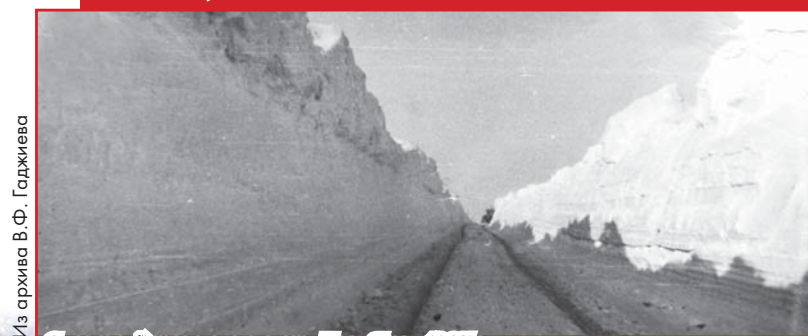
Из архива В.В. Дидковского

**Урал-вахта застряла в снегу,**  
**ст. Фарафонтьевская, 1987 г.**



Из архива С.Н. Ефановой

**Ст. Фарафонтьевская, 80 - 90-е гг.**



Из архива В.Ф. Гаджиева

**Снежный тоннель на ст. Ево-Яха, 1987 г.**



Из архива Г.П. Ковальчук

**Работницы ст. Фарафонтьевская, 1985 г.**



Из архива Ф.В. Гизадуллиной

**Работницы ст. Ягельная, 1989 г.**



Из архива С.Н. Ефановой

**На Первомайской демонстрации, 1984 г. В центре - С.Н. Ефанова.**



Из архива семьи Жгута

**Слева направо: Р.Н. Ещенко; Е.К. Жгута, и др. работники**  
**ОВЭ «Тюменьстройпуть», конец 80-х г.**



Из архива Л.А. Калеевой

**Работницы ст. Коротчаево,**  
**1987 г.**



Из архива Г.П. Фокрудиной

**Г.И. Куткин,**  
**зам. начальника ШЧ, 1996 г.**



Из архива семьи Жгута

**В кабинете В.И. Стюхина (слева), начальника отдела движения СТП, справа; И.В. Жгута, зам. начальника отдела движения; М.В. Туревич, зам. начальника отдела грузовой и коммерческой работы**



Из архива И.Я. Каргиной

**Проводники пассажирских вагонов.**  
**Слева направо: Т. Черга; И. Каргина, Е. Дубанова, Т. Бетева**



Из архива семьи Жгута

**В период подготовки коллегии МПС РФ, март 2003 г.**  
**Слева направо: Ф.А. Амирханов, зам. начальника отдела движения Сургутского отделения; С.П. Ставников, гл. инженер службы перевозок Свердловской ж.д.; С.Н. Чурашев, гл. инженер Сургутского отделения дороги**