

НОВОСТИ



Поздравляем работников Компании с рождением детей (январь – март 2014 г.):

Атаева Алимгеря Арслановича, кондуктора грузовых поездов ст. Новый Уренгой, с рождением дочери **МАРЬЯМ**; **Коробову Наталью Александровну**, дежурную по поезду дистанции пути, с рождением дочери **ВЕРОНИКИ**; **Манежных Александра Сергеевича**, начальника РММ УМиАТ, и **Оксану Сергеевну**, инженера дистанции электрооборудования, с рождением сына **ИЛЫ**; **Мингалеву Татьяну Леонтьевну**, кассира товарного грузового ст. Коротчаево с рождением сына **АЛЕКСАНДРА**; **Третьяковых Сергея Юрьевича**, начальника отдела перевозок, и **Юлию Сергеевну**, бухгалтера, с рождением дочери **АННЫ**; **Шафиевых Рустама Магафуровича**, начальника участка дистанции гражданских зданий и сооружений, и **Ирину Николаевну**, паспортиста дистанции гражданских зданий и сооружений, с рождением сына **ДАВИДА**; **Боровика Сергея Валерьевича**, дорожного мастера дистанции пути, с рождением сына **РОМАНА**.

Желаем родителям, бабушкам и дедушкам благополучия, счастья, здоровья, радости в воспитании ребенка!

Администрация ОАО «ЯЖДК» выражает благодарность за добросовестный многолетний труд работникам, вышедшим на пенсию

в марте 2014 г.:

Малкову Валерию Александровичу, осмотровому-ремонтнику вагонов, вагонное депо; **Побудилиной Валентине Витальевне**, кассиру товарному грузовому, хозяйство движения, коммерческой и грузовой работы станция Коротчаево; **Гусмановой Наталье Васильевне**, телефонисту, дистанции сигнализации и связи; **Куркову Валерию Васильевичу**, начальнику дистанции электрооборудования; **Богаченко Сергею Витальевичу**, водителю автомобиля, УМиАТ.

в апреле 2014 г.:

Третьякову Юрию Ивановичу, главному ревизору по безопасности движения поездов; **Дордий Валентине Николаевне**, уборщицу производственных помещений, дистанция пути.

Третьяков Юрий Иванович награжден (05.02.2014) Благодарственным письмом Администрации города Новый Уренгой за большой вклад в развитие железнодорожной отрасли, высокий профессионализм и многолетний добросовестный труд.



Поздравляем!

Работников ОАО «ЯЖДК» - юбиляров в марте 2014 г.:

Якимова Андрея Сергеевича, дорожного мастера станция Нартовая, дистанция пути; **Зайцева Виктора Леонидовича**, слесаря по ремонту тепловозов, локомотивное депо; **Ахметшину Дамиру Габдулзянову**, дежурного по парку, хозяйство движения грузовой и коммерческой работы станция Коротчаево; **Рябова Александра Викторовича**, водителя автомобиля, УМиАТ; **Романова Петра Геннадьевича**, дорожного мастера, дистанция пути; **Приступа Людмилу Ивановну**, старшего приемсдатчика груза и багажа, хозяйство движения грузовой и коммерческой работы станция Коротчаево; **Сапунову Нину Михайловну**, оператора теплового пункта, дистанция гражданских зданий и сооружений; **Тетерук Ларису Дмитриевну**, диспетчера по коммерческим операциям и актово-претензионной работе, хозяйство движения, грузовой и коммерческой работы, участок погрузо-разгрузочных работ станция Новый Уренгой; **Соловей Мирона Константиновича**, водителя автомобиля, УМиАТ; **Роденкину Риту Сергеевну**, дежурного комнаты отдыха, локомотивное депо; **Фуркамындра Михаила Панаидовича**, водителя автомобиля, УМиАТ; **Бугреева Владимира Николаевича**, помощника машиниста железнодорожного крана, дистанция пути; **Мустафина Азата Изхаровича**, токаря, дистанция пути; **Дементьев Сергея Николаевича**, электромеханика СЦБ, дистанция сигнализации и связи.

Ямальский Железнодорожник

ГАЗЕТА ОАО «ЯМАЛЬСКАЯ ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНАЯ КОМПАНИЯ»

актуально

Северный широтный ход в центре внимания ОАО «РЖД»

На заседании научно-технического совета ОАО «Российские железные дороги» под председательством ее президента В.И. Якунина 18 февраля 2014 года рассмотрены вопросы транспортного обеспечения севера Уральского федерального округа. Принято решение о поддержке предложений полномочного представителя Президента РФ в Уральском федеральном округе И.Р. Холманских и губернаторов субъектов РФ В.В. Якунина, Н.В. Комаровой, Д.И. Кобылкина о необходимости ускорения реализации проекта Северный широтный ход (Обская – Салехард – Надым – Пангоды – Новый Уренгой – Коротчаево) – СШХ.

РЖД решено в рамках работ «Актуализация параметров Генеральной схемы развития сети железных дорог на период до 2020 года, а также подготовка предложений по разработке схем развития и обновления железнодорожной инфраструктуры на период до 2020 года и на перспективу до 2025 года в региональном разрезе» обеспечить до 1 декабря 2014 года актуализацию перспективной грузовой базы и перспективных мероприятий развития железнодорожной инфраструктуры полигона Свердловской и Северной железных дорог в увязке с реализацией проекта СШХ.

РЖД выступает с инициативой обращения в Минтранс России о необходимости включения в государственную программу РФ мероприятий по финансированию строительства совмещенного автомобильно-железнодорожного мостового перехода через реку Обь (включая подходы к мосту). ОАО «РЖД» так же приняло решение о совместной проработке в 2014 году с названными руководителями округов первоочередных мероприятия по реализации проекта Северный широтный ход.

18 марта 2014 года состоялась конференция трудового коллектива, на которой принят Коллективный договор между коллективом работников и работодателем ОАО «Ямальская железнодорожная компания». Договор вступил в силу с 20 марта 2014 года и действует по 31 декабря 2016 года.

Из доклада А.В. Мухина, председателя комиссии ОАО «ЯЖДК» по подготовке Коллективного договора

ОТЧЕТ ИСТОРИИ КОМПАНИИ идет с 13 августа 2003 года. Результаты прошедшего периода показывают, что Компании удалось не только запустить новые организационные и финансовые механизмы управления, но и обеспечить динамику производственных и финансовых показателей, развивать железнодорожную инфраструктуру в нашем регионе. Многие сделано, но ещё больше предстоит сделать.

Квалифицированный персонал (1283 чел. на 31.12. 2013г.) на достаточном уровне осуществляет весь комплекс функций по организации железнодорожных перевозок на всем полигоне от станции Коротчаево до Ямбурга и Надыма.

Финансовые результаты хозяйственной деятельности Общества в прошедшем 2013 году стали наилучшими за всё время нашего существования. В прошедшем году успешно решались задачи по наращиванию объёмов перевозок, улучшению условий труда и повышению его производительности, введены новые объекты, приобретена новая техника. Общество

выполняло все взятые на себя социальные обязательства, своевременно выплачивало заработную плату, в полном объёме перечисляло налоги и дивиденды. Впервые после резкого спада грузооборот, как основной показатель транспортной работы, приблизился к уровню предкризисного 2008 года. План по доходам в 2013 г. в целом выполнен на 100% и 106,8% к уровню 2012 года. Рентабельность составила 9,5%. Выработка на одного человека (доход на 1 человека) на плановом уровне и на 5,0% выше по отношению к 2012 году.

НАША ЖЕЛЕЗНАЯ ДОРОГА не автономна и многое зависит от правильно выстроенных отношений со всеми участниками перевозочного процесса, и, прежде всего, с РЖД. Сотрудничество между ОАО «ЯЖДК» и ОАО «РЖД» строится на принципах корпоративного управления через Департамент по управлению дочерними и зависимыми обществами ОАО «РЖД», по работе с сетью дорог – через Свердловскую железную дорогу – филиал ОАО «РЖД», с которой выстроены конструктивные отношения.





Слева направо: В.И. Кищин, нач. сектора кап. строительства; А.В. Мухин, первый заместитель генерального директора; С.А. Попов, председатель Профкома

В течение 2013 года Обществом осуществлены мероприятия организационного характера, укрепляющие его положение в отрасли:

- с 1 июля 2013 г. введена в действие новая «Технология взаимодействия Свердловской железной дороги – филиала ОАО «РЖД» и ОАО «Ямальская железнодорожная компания» по станции Коротчаево», на основании которой с 01.12.2013 года между сторонами заключен договор №8/6 «О порядке обмена вагонами и организации перевозок грузов по строящимся железнодорожным путям» на новых условиях;

- во втором полугодии 2013 года специалистами ОАО «ЯЖДК» были разработаны, а

Департаментом цен и тарифов ЯНАО утверждены тарифы на оказываемые ОАО «ЯЖДК» с 01.01.2014 года услуги по подаче и уборке вагонов на подъездные пути (железнодорожные пути необщего пользования). Отделом грузовой и коммерческой работы, совместно с отделом перевозок и аппаратом главного ревизора оформлены новые акты обследования на все ЖДПНП, примыкающие к станциям ОАО «ЯЖДК».

ОБЕСПЕЧЕНИЕ БЕЗОПАСНОСТИ ДВИЖЕНИЯ остается одной из приоритетных задач ОАО «Ямальская железнодорожная компания» и основой стабильной эксплуатационной работы всех подразделений компании. Для удовлетворения потребностей в пассажирских и грузовых пере-

возках, при безусловном обеспечении безопасности движения, обязательным фактором является высокий уровень трудовой дисциплины, безупречное выполнение каждым работником Правил технической эксплуатации железных дорог Российской Федерации, требований нормативных документов и должностных обязанностей, содержание в постоянной исправности технических средств и, прежде всего, железнодорожного пути, локомотивов, подвижного состава, устройств сигнализации, связи и электроснабжения.

В соответствии с программой по повышению безопасности движения в 2013 году прошли повышение квалификации по программам:

- обеспечение безопасности движения на железнодорожном транспорте – 17 работников компании;
- перевозка опасных грузов и погрузо-разгрузочной деятельность применительно к опасным грузам – 47 работников компании;
- ответственных за погрузку, размещение и крепление грузов в вагонах, контейнерах и выгрузку грузов – 16 работников компании.

Большинство структурных подразделений компании стабильно обеспечивают безопасность движения поездов. Однако результаты проверок и осмотров вскрывают невыполнение технологических процессов и технологии производства работ в полном соответствии требованиям приказов Министерства

транспорта РФ и ОАО «ЯЖДК». Трудовая и технологическая дисциплина остаётся на недостаточном уровне, что, безусловно, влияет на качество оказываемых транспортных услуг, обеспечение безопасности перевозок и грузов, и не остаётся незамеченным пользователями и в конечном итоге занижает имидж компании. Неудовлетворительное отношение к исполнению должностных обязанностей, низкая трудовая и технологическая дисциплина послужили причиной допущенных в 2013 году двух случаев нарушений безопасности движения.

По вине работников хозяйства перевозок станции Коротчаево при производстве маневровой работы допущено столкновение маневрового состава с последующим сходом одного вагона по причине нарушения составителем поездов пунктов 4, 17(4), 20(1, 4), 21 приложения № 11 к Инструкции по движению поездов и маневровой работе на железнодорожном транспорте Российской Федерации, и пункта 41 раздела 6 приложения № 20 к Инструкции по движению поездов и маневровой работе на железнодорожном транспорте Российской Федерации. Цена этого схода велика и до настоящего времени не урегулирована с владельцем подвижного состава.

В путевом хозяйстве из-за грубого нарушения начальником ремонтно-механических мастерских требований пункта 7 параграфа 81 Местной Инструкции по организации движения поездов и маневровой работе на участках Коротчаево – Новый Уренгой – Пангоды – Надым-Пристань, Новый Уренгой – Ямбург, находящихся на стадии строительства в режиме временной эксплуатации, а так же пункта 3.1 Инструкции по приведению в транспортное положение и порядку сопровождения специального подвижного состава № ЦП-908 на перегоне Ево-Яха – Новый Уренгой в поезде № 7001 допущен сход одной

колёсной пары СДПМ № 3182 по причине открытия незакрепленного на штыревые крепления выбросного крыла.

Из-за невыполнения графиков планово-предупредительной работы, непринятия должных мер по расследованию отказов технических средств и их предупреждению, низких темпов модернизации стареющих устройств, в дистанциях электроснабжения, сигнализации и связи, информационно-вычислительном центре допущен рост количества отказов технических средств.

От общего количества отказов технических средств, допущенных в ОАО «ЯЖДК» в 2013 г.: по вине работников дистанции сигнализации и связи допущено отказов 28,8%, информационно-вычислительного центра – 15,3%, дистанции электроснабжения – 10,8%.

СОЦИАЛЬНЫЕ ВОПРОСЫ В КОМПАНИИ

решались в соответствии с бюджетом.

- В сфере оплаты труда производилась индексация заработной платы (в 2011 – 6 %, в 2012 – 15 %, в 2013 – 6 %) с повышением тарифных ставок и окладов по профессиям. По итогам года было начислено годовое вознаграждение в размере 5,6 % – 2011, 6,3 % – 2012, 6,6 % – 2013 г.

- В сфере социальных гарантий производилась выплата пособий при увольнении, а также в связи с уходом на пенсию.
- В сфере обеспечения условий и охраны труда производилась денежная компенсация выдачи молока, мыла, обеспечение работников спецодеждой, прохождение медосмотров.

- Работники компании получили компенсацию расходов на оплату стоимости проезда к месту использования отпуска.
- В сфере развития кадрового потенциала было организовано профессиональное обучение работников Компании.

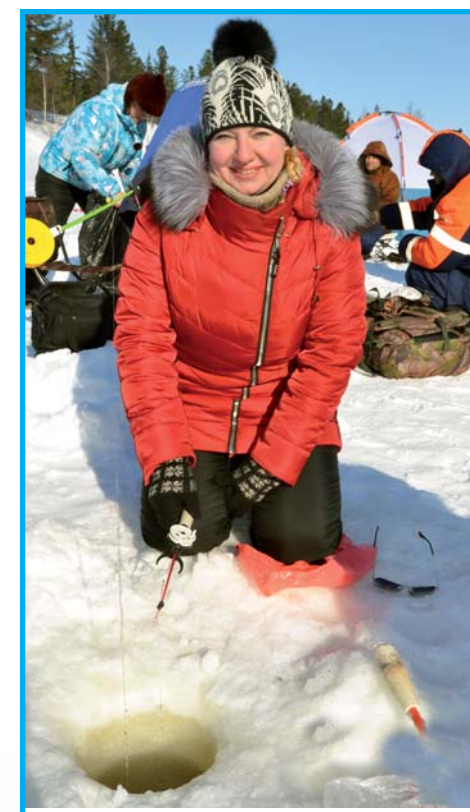
- На оказание материальной помощи (в случае смерти родственников, рождение детей, ритуальные услуги) выплачено около 4 млн руб. ежегодно.

рыбака в ЯЖДК

(3 года), сын Никифоровой Виктории Валентиновны, экономиста, зам. профгруппорга лок. депо. Самую маленькую рыбку поймал Максим Бокшан, сын Бокшана Виталия Ивановича, работника УМиАТ. Самую большую рыбу выловил Охотников Александр Михайлович, работник УМиАТ.

День рыбака стал не только конкурсным днем, но и настоящим праздником и днем коллективного и семейного отдыха. На берегу водоема в поселке Пустьрема собралось около 100 человек работников ЯЖДК и чле-

нов их семей. Расставили палатки, развели костры, приготовили уху и шашлыки. А «умиатовцы» раздобыли к этому дню настоящий старинный самовар, растапливали его щепочками, сами пили горящий чай, угощали и других. Отзывы об этом Дне рыбака самые положительные, потому что он подарил всем собравшимся самые добрые эмоции, яркие впечатления. Молодцы наши работники УМиАТ, которые в 2011 году положили начало традиции – ежегодно весной проводить коллективные гуляния и соревнования по рыбной ловле. ■



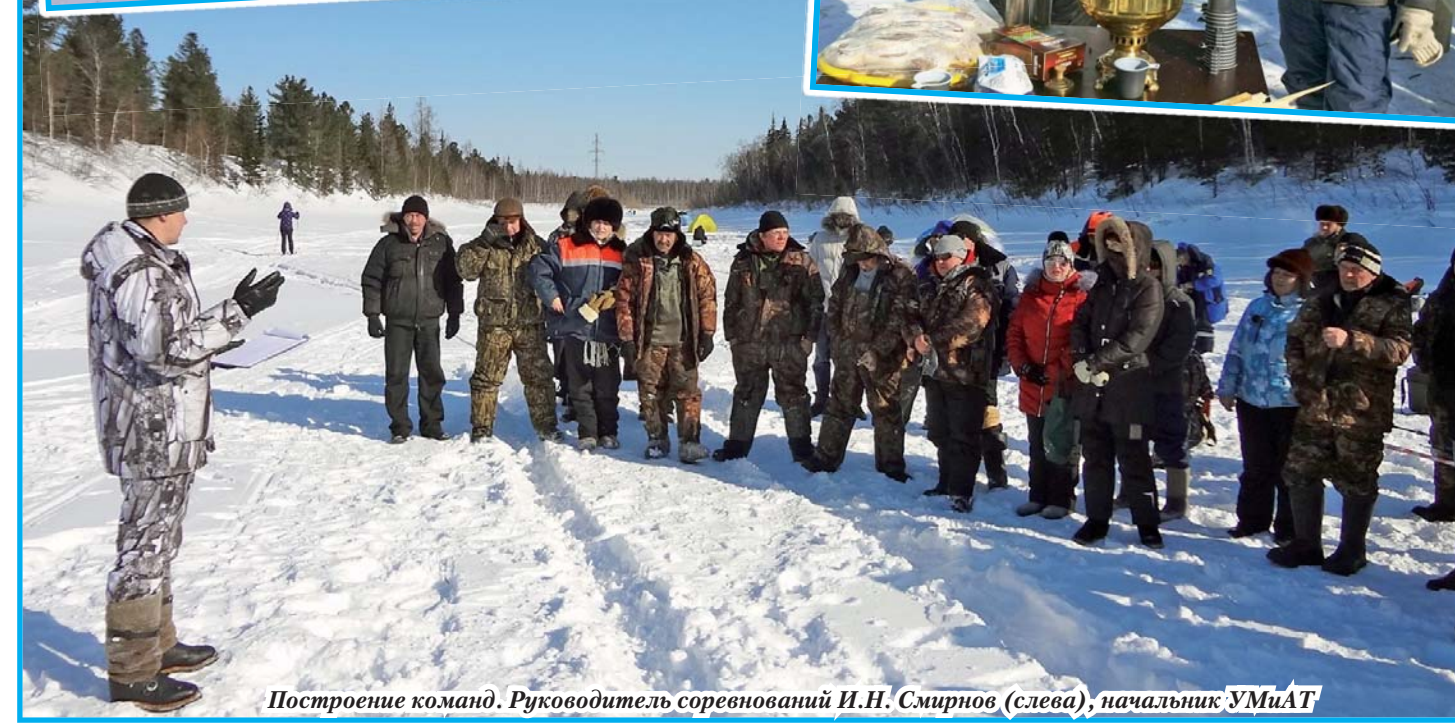
Н.М. Милосердова, гл. технолог, профгруппорг ИВЦ



Работники УМиАТ, слева направо: В.С. Видру, гл. инженер; Д.А. Суворов, диспетчер, член оргкомитета соревнований



Слева направо: К.А. Козлова, инженер по БДиОТ, зам. профгруппорга УМиАТ; Т.Ю. Телеллева, коммерческий агент ст. Н. Уренгой



Построение команд. Руководитель соревнований И.Н. Смирнов (слева), начальник УМиАТ



Андрюша Никифоров,
самый юный участник

Двадцать девятого марта текущего года в районе Коротчаево состоялись очередные соревнования среди подразделений Компании по рыбной ловле. Инициатором проведения Дня рыбака стал коллектив УМиАТ. Профком поддержал инициативу и выделил средства. В соревнованиях приняли участие 12 команд, число участников – 36 человек. Каждая команда состояла из 3-х человек. Локомотивное депо сформировало 3 команды, УМиАТ выставило 2 команды. Участвовали в подледной рыбной ловле и 20 детей работников ЯЖДК. Рыбка ловилась большая и малая – окунь, ерш, пескарь и другая. По количеству улова 1 место заняла команда «Локомотив» локомотивного депо (4,300 кг), 2-е – команда «Пескарь» НГЧ (3,800 кг),

День

3-е – команда «Форелька» локомотивного депо (3,046 кг). Победители (1 место) – это Мищенко Игорь Анатольевич, Бойцов Владимир Васильевич, Войник Михаил Михайлович, работники депо Коротчаево. Команды и участники, занявшие призовые места, получили грамоты и подарки.

Определены и отмечены победители и в других конкурсах рыбаков. Буслов Валерий Николаевич, работник локомотивного депо, – первым среди участников соревнований поймал рыбу. Самым юным участником стал Андрюша Никифоров



Работники локомотивного депо Коротчаево



С.В. Денщиков, ревизор
по безопасности движения поездов



На водоеме пос. Пустьрем (Коротчаево)

• На развитие культурно-массовой работы до 0,3 % от ФОТ (культурные, оздоровительные, спортивные мероприятия, детские новогодние подарки) выплачено порядка 3-х млн руб. ежегодно.

В 2013 году израсходовано средств на улучшение условий и охраны труда в размере 18,2 млн руб.

Напомним, что в отчетный период мы сдали в эксплуатацию административно-бытовое здание на ст. Фарафонтьевская и общежитие на 46 мест на ст. Коротчаево для работников депо. В Новом Уренгое для межвахтового отдыха ОАО «ЯЖДК» вынуждено арендовать жилые помещения у сторонних лиц. Часть работников проживает в малопригодных помещениях. Для обеспечения нормальных условий межменного отдыха вахтовых работников планируется строительство в 2014 году первой очереди служебно-бытового здания, рассчитанного на 80-100 койко-мест.

ОСНОВНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬЮ КОМПАНИИ по-прежнему остаются грузовые перевозки. Кризисные явления в экономике страны и региона, начавшиеся с 2008 года существенно повлияли на наши общие результаты с начала образования предприятия. По итогам двух прошлых лет экономика региона характеризовалась положительной динамикой производства, продолжилось строительство автодороги Салехард – Надым. Однако наши основные показатели – производственные результаты по грузообороту и выгрузке за 2013 год не достигли уровня 2008 года. Грузооборот за 2013 год в сравнении с 2008 годом ниже на 7 %.

Существенное снижение объемов происходит по выгрузке. Годовой план по выгрузке выполнен на 97,4 %, но к уровню 2008 года – 86,5 %. Снижение объемов выгрузки грузов происходит по следующим причинам: как по зависящим от предприятий – не заключение договоров поставки заказчика-

ми услуг (ООО «МАН» (240,0 тыс. т), ООО «Трансремстрой» (48,7 тыс. т), ООО Компания «Северспецтранс» (66,5 тыс. т) ООО «Арктикстроймост» (48,9 тыс. т), так и по объективным – ограничение приема грузов к перевозке станциями ОАО «РЖД». Ограничение, связанно с многочисленными «окнами» на Сургутском отделении Свердловской ж.д. По-прежнему приостановлены некоторые инвестиционные проекты нефтегазовых компаний, не утверждены планы по геологоразведке и бурению. Необходимо отметить и это важно понимать всем, что вышеперечисленные факты и очевидная тенденция сдерживания объемов перевозок уже реально проявившаяся на сети ж.д. страны не дает гарантий и прогноза по увеличению объемов перевозок грузов.

С 2009 года ОАО «ЯЖДК» вынуждено было проводить изменение технологии на малоделятельных участках: Новый Уренгой – Ямбург и Новый Уренгой – Пангоды, сокращение персонала, изменение технологии работы с клиентами, с применением этих технологий фактически работаем и сегодня. Ежегодно с 2008 года мы формируем дополнительные мероприятия по оптимизации расходов и увеличению доходов, к сожалению эти мероприятия практически исчерпаны, экономический эффект за 2013 год составил всего 7,3 млн руб. При неизменности ситуации нам, возможно, предстоит рассматривать более эффективные методы работы, связанные с оптимизацией технологических процессов, приведению их к объемам фактически выполняемых работ.

Наша Компания ввела жесткую политику в отношении дебиторов, при задолженности более 1 месяца оформляется претензия, при 2 месяцах – обращение с иском в суд. Не высокие объемы перевозок вынуждают ОАО «ЯЖДК» продолжать жесткую кадровую, финансовую и инвестиционную политику.

Понятно, что результаты работы ЯЖДК зависят от того, как

складывается ситуация в регионе. В текущем году для нашей Компании мы предполагали такую же ситуацию, как и в 2013 г., однако результаты января и февраля 2014 года оставляют желать лучшего. По результатам двух месяцев значительно не выполнен план по доходам за грузоперевозки, отставание составило доходы от тарифа – 25 % и от подачи-уборки – 32 %.

Сегодня компания ставит перед собой задачи повышения доходности на основе привлечения дополнительных объемов перевозок, а также расширения комплекса услуг (по содержанию инфраструктуры, ремонту пути и подвижного состава сторонних организаций силами подразделений ЯЖДК, предоставлению локомотивной тяги, сдаче вагонов и помещений в аренду и др.).

О ПЕРСПЕКТИВАХ РАЗВИТИЯ КОМПАНИИ. В настоящее время решается вопрос финансирования строительства железнодорожной магистрали Северный широтный ход. На сегодняшний день с уверенностью можно говорить о том, что в этом

строительстве ОАО «ЯЖДК» будет выступать в качестве специальной проектной компании. Реализация проекта определит будущее Компании.

На сегодняшний день подписан договор по выполнению землеустроительных работ по полосе отвода железнодорожной линии Салехард – Надым, готовятся документы для получения разрешения на строительство I этапа: Хорей – Сырковский (протяженность около 100 км).

В 2014 году и последующих периодах нам необходимо обеспечить устойчивую работу по всем направлениям. Это является особо важной задачей в период, когда не повышаются объемы работы, когда каждый заработанный рубль должен рационально использоваться, а не идти на компенсацию потерь от неудовлетворительно организованной работы.

Обеспечить устойчивую работу Компании – вот наша главная задача. При этом важную роль в поддержании устойчивости социального уровня работников будет играть новый Коллективный договор. ■

Отчет профсоюзного комитета

На текущий момент Профсоюзную организацию представляют 613 работников Компании, что составляет более 49 % от её численности. С марта 2011 по март 2014 года фактическое членство в Профсоюзе увеличилось более чем на 100 человек с учетом текучести кадров. За отчетный период Профсоюзным комитетом постоянно проводилась работа по защите экономических и профессиональных интересов работников компании, осуществлялся контроль соблюдения законодательства о труде с привлечением правовой и трудовой инспекции

Дорпрофсожа Свердловской железной дороги, неоднократно принимались меры по недопущению трудовых конфликтов по вопросам, включенным в настоящий Коллективный договор.

Члены Профкома участвовали в производственных совещаниях, в весенних и осенних осмотрах хозяйств и вносили свои предложения по вопросам повышения эффективности работы Компании и укреплению трудовой дисциплины, повышению безопасности движения поездов и культуры обслуживания пассажиров, проводили разъяснительную

работу в части применения положений Коллективного договора и локально-нормативных актов. Профсоюзный комитет постоянно участвует в разработке и согласовании норм и правил по охране труда, промышленной санитарии, программ по охране труда, быта и здоровья работников Компании. В соответствии пунктом 2.8.7. Коллективного договора, средства выделяемые Компанией на развитие культурно-массовой, спортивной работы и оздоровление были использованы по назначению.

КУЛЬТУРНО-МАССОВАЯ РАБОТА

Ежегодно организовывались и проводились детские новогодние утренники и дискотеки для детей наших работников. Периодически организовывались концерты, посвященные празднованию Дня защитника Отечества, Международному женскому дню 8-е Марта и Дню железнодорожника. Для коллективов, не имеющих возможности участвовать в таких мероприятиях из-за географической удаленности, выделялись средства для организации и проведения праздников на местах.

На 29-м км участка Новый Уренгой – Ямбург создана зона отдыха, где имеется полностью оборудованный каркас дрезина с отоплением и мангалом. Туда в летне-осенний период отправляется Поезд здоровья. В этом месте работники предприятия отдыхают в выходные дни, собирают грибы и ягоды. Каждую весну Профком совместно с УМиАТ проводит соревнования среди подразделений компании по подлёдной рыбной ловле в районе Коротчаево, где традиционно разыгрываются призы, готовится уха и шашлык.

Периодически выпускникам 11-х классов вручаются подарочные сертификаты. Оказана помощь в организации юбилеев станций Новый Уренгой, Фарафонтьевская и вокзала станции Коротчаево. Ежегодно выделяются средства для празднования Дня автомобилиста, вручаются памятные подарки юбилярам, организовываются поздравле-

ния к праздникам через средства массовой информации.

Улучшаются социально-бытовые условия работников. На основании заявок в самые короткие сроки Профком обеспечил нуждающихся холодильниками, СВЧ, электрическими и газовыми печами, телевизорами и кулерами, минуя бюрократические проволочки. Так, обеспечены телевизорами восстановительный поезд, вахтовики вагонного и локомотивного депо, станции Фарафонтьевская. Кулеры получили ПТО и станция Новый Уренгой, станция Надым-Пристань, общежитие локомотивного депо станции Коротчаево, автоколонна №1 УМиАТ.

Оказывалась спонсорская помощь ветеранам труда и ветеранам Великой Отечественной войны из средств нашего Профсоюза. Из тех же средств была оказана благотворительная помощь Храму Пресвятой Богородицы в районе Коротчаево и помощь в приобретении обучающего оборудования для детского сада «Лесная сказка» района Коротчаево, который посещают дети наших работников.

В целях совершенствования морально-психологической устойчивости работников дважды были организованы тренинги по теме «Конструктивное разрешение конфликтов».

РАЗВИТИЕ СПОРТА

В 2012 году спортсмены нашей Компании принимали участие в соревнованиях по мини-футболу на Кубок Минтранса в Москве, где заняли 4-е место в высшей – золотой серии. Частично расходы по участию в этих соревнованиях взял на себя и Профсоюз. Периодически наши работники участвовали в соревнованиях по мини-футболу, волейболу и настольному теннису среди команд города и предприятий Газпрома. Традиционно в летний период организовывается проведение соревнований по мини-футболу среди подразделений ЯЖДК. Для участия в таких соревнованиях Профкомом были приобретены 6 комплектов футбольной формы и один комплект женской волейбольной.

Ежегодно проводятся соревнования по стендовой стрельбе среди работников аппарата управления, приуроченные ко Дню Победы.

В настоящее время работники, посещающие спортивные секции, бассейны и шейпинг получают полную или частичную компенсацию расходов на посещение таких секций. В зале совещаний офиса №2 по инициативе профгруппы ИВЦ Милосердовой Надежды Михайловны и при содействии руководства Компании проводятся занятия по шейпингу, для чего Профкомом был приобретен соответствующий спортивный инвентарь.

По заявкам профгруппировок работников подразделений приобретается спортивный инвентарь (для локомотивного депо, вокзала ст. Коротчаево и т.д.). Последнее приобретение спортивного инвентаря было сделано для ремонтно-механических мастерских дистанции пути – это теннисный стол.

ОЗДОРОВЛЕНИЕ И ОКАЗАНИЕ МАТЕРИАЛЬНОЙ ПОМОЩИ

За отчетный период, на основании заявлений и Положения о санаторно-курортном лечении в Первичной профсоюзной организации ОАО «ЯЖДК», оздоровлено более 70 человек. В настоящее время заключены договоры с такими санаториями и реабилитационными центрами: Тараскуль, Алтай-Вест, Янгантау, Катунь, Сибирь, Кисловодск, Минеральные воды и другими. Всего заключено договоров с 20 санаториями по направлениям лечения сердечно-сосудистой системы, опорно-двигательного аппарата, гинекологии.

В феврале и марте прошлого года оплачено 136 чел./часов услуг оздоровительного фитоцентра «Прасковья» в деловом центре «Ямал» со скидкой в 50%. В Санкт-Петербурге для работников локомотивного депо заказано массажное кресло, имеющее несколько десятков функций. В настоящее время оно находится в комнате отдыха общежития депо.

Профсоюз производил полную или частичную оплату до-

рогостоящих медицинских операций, послеоперационного лечения, выделял средства на приобретение лекарств, что снизило финансовую нагрузку на Компанию в части предоставления материальной и иной помощи. Такая поддержка оказывалась работникам практически всех подразделений ЯЖДК.

Кроме того, материальная помощь оказывалась в различных жизненных ситуациях, таких как: пожары, болезни родственников, похороны, невозможность своевременной оплаты за квартиру, свадьбы, оздоровление детей, вывоз детей в детские лагеря, рождение ребенка, обследование детей. Такая помощь оказана низкооплачиваемым работникам, матерям-одиночкам, работникам, имеющим детей-инвалидов, Неоднократно профактив поощрялся за активное участие в общественной жизни Компании.

Переговоры с работодателем проходили не просто, но благодаря давно сложившимся партнерским взаимоотношениям нам удалось не только сохранить существующие условия Коллективного договора, но и проиндексировать его основные расходные пункты по отдельным категориям до 25%.

Уважаемые коллеги! Внося ваши и свои предложения по расширению существующих льгот и социального пакета Коллективного договора я, честно говоря, себя не совсем уютно чувствовал, особенно когда ознакомился с положением дел в части исполнительской дисциплины и выполнения вами должностных инструкций. Думаю, все должны сделать соответствующие выводы.

Обращаясь к руководству Компании, хочу отметить, что самый обсуждаемый вопрос в коллективах – это премирование. Хотелось, что бы в ближайшей перспективе работодателем было пересмотрено Положение о премировании работников ЯЖДК.

С.А. Попов, председатель ППО ОАО «ЯЖДК»

ИЗ КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА на 2014 – 2016 годы (изменения, дополнения)

РАБОЧЕЕ ВРЕМЯ И ВРЕМЯ ОТДЫХА

• В соответствии с Трудовым кодексом РФ работникам ОАО «ЯЖДК» предоставляется ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью 28 календарных дней, работникам, являющимся инвалидами – 30 календарных дней, работникам в возрасте до восемнадцати лет – 31 календарный день.

В СФЕРЕ СОЦИАЛЬНЫХ ГАРАНТИЙ

• Предоставлять работникам Компании по их заявлению дополнительный оплачиваемый отпуск до 14 календарных дней (с учетом времени проезда) в случае смерти супруга (супруги), детей, родителей обоих супругов, родных брата, сестры, если работник выезжает к месту захоронения за пределы ЯНАО, и 5 дней в случае захоронения в пределах ЯНАО. В случае если смерть родственников произошла во время очередного отпуска работника, предоставлять ему 5 календарных дней дополнительного отпуска.

• В случае смерти одного из супругов, близких родственников (мать, отец, сын, дочь, родные брат, сестра), оказывать работникам Компании материальную помощь в размере 22 000 рублей для организации похорон, при условии предоставления подтверждающих документов.

• В случае смерти работника Компании, бывших работников Компании, уволившихся в связи с выходом на пенсию, оказывать материальную помощь семье умершего работника, а также иным лицам, взявшим на себя обязанность осуществить погребение, в размере 60 000 рублей.

• Оказывать материальную помощь работникам Компании в случае рождения (усыновления) ребенка в размере 24 000 рублей.

• Работникам Компании, находящимся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им трех лет производить доплату до величины прожиточного минимума для детей по ЯНАО (с учетом НДФЛ). Величина прожиточного минимума устанавливается Постановлением губернатора ЯНАО.

При рождении двух и более детей доплата производится на каждого ребенка. Данная доплата производится на каждого ребенка в возрасте от 1,5 до 3 лет независимо от того, по уходу за каким ребенком работник находится в отпуске.

Доплата не производится работникам Компании, работающим на условиях неполного рабочего времени, во время нахождения работника в отпуске по уходу за ребенком.

• Работникам, проработавшим в Компании не менее трех лет непрерывно, производить выплату единовременного пособия при увольнении впервые в связи с уходом на пенсию по всем основаниям, кроме случаев оформления пенсии работникам, пострадавшим от несчастных случаев и профессиональных заболеваний на производстве по вине Компании, в размере трех месячных заработков.

• Возмещать работникам Компании, увольняющимся на пенсию и выезжающим за пределы ЯНАО, затраты, связанные с организацией перевозки по ж.д. путям ОАО «ЯЖДК» одного 20-ти футового контейнера с личными вещами, а также сборы контей-

нерной площадки, один раз по их заявлению. Данной льготой работник может воспользоваться в течение трех месяцев со дня увольнения.

• Один раз в год, производить работникам Компании компенсацию расходов на оплату стоимости проезда к месту использования отпуска и обратно.

Право на компенсацию указанных расходов возникает у работника одновременно с правом на получение ежегодного оплачиваемого отпуска за первый год работы в Компании. Указанные выплаты осуществляются по возвращению работника из отпуска, на основании заявления с предъявлением билетов или других документов, подтверждающих стоимость проезда, но не более 10 000 рублей.

Выплаты производятся на основании Положения «О компенсации расходов на оплату стоимости проезда к месту использования отпуска и обратно работникам ОАО «ЯЖДК», утвержденным распоряжением Генерального директора ОАО «ЯЖДК» с учетом мотивированного мнения ППО ОАО «ЯЖДК».

В СФЕРЕ РАЗВИТИЯ КАДРОВОГО ПОТЕНЦИАЛА

• Работникам, уже имеющим высшее или среднее профессиональное образование и вновь получающим образование соответствующего уровня в высших и средних профессиональных учебных заведениях железнодорожного транспорта, по профессии, востребованной в Компании, работодатель предоставляет гарантии и компенсации, предусмотренные статьями 173, 174, 177 ТК РФ, на основании заключенного дополнительного соглашения к трудовому договору между работником и работодателем.

• В целях ускоренной адаптации вновь принятых и не имеющих опыта работников Компании, работодатель, в соответствии с Положением «О наставничестве и адаптации персонала Открытого акционерного общества «Ямальская железнодорожная компания», утвержденным распоряжением Генерального директора ОАО «ЯЖДК» с учетом мотивированного мнения ППО ОАО «ЯЖДК», поощряет и развивает наставничество на рабочих местах.

• В целях привлечения к работе в Компанию молодых специалистов, работодатель предоставляет им дополнительные гарантии и компенсации в соответствии с Положением «О молодом специалисте Открытого акционерного общества «Ямальская железнодорожная компания», утвержденным распоряжением Генерального директора ОАО «ЯЖДК» с учетом мотивированного мнения ППО ОАО «ЯЖДК». ■



Делегаты конференции трудового коллектива